

2024年8月1日
イオンビッグ株式会社

「誰もが自分らしく働ける職場風土を」
従業員の身だしなみ基準変更について

イオンビッグ株式会社（本社：愛知県名古屋市／代表取締役社長：小林健太郎）は、従業員の多様性や個性を尊重し、働きやすい職場風土の醸成を目指すことを目的に、2024年8月1日より従業員の勤務時における身だしなみ基準を変更いたしますので、お知らせいたします。

当社は、経営理念である「毎日の安さへ革新と挑戦を続け、地域の豊かな暮らしに貢献します。」をもとに、「Discount for all well-being（すべての人をしあわせにするディスカウント）」というビジョンを掲げ、「ダイバーシティ経営」「健康経営」の推進に取り組み、人事制度改革・オペレーション改革・教育制度づくり等を進めることにより、多様な人材が活躍できる環境整備に努めてまいりました。

その一環として、従業員一人ひとりの個性を尊重し、誰もが自分らしく働ける職場風土の実現に向けて、身だしなみ基準を変更いたします。「安全安心」「お客さまに快適にお買い物していただくこと」に配慮した身だしなみであることを前提とし、服装や髪色、髪型等の基準を大幅に変更いたします。

ご理解のほど、お願い申し上げます。

<新たな身だしなみ基準>

項目	基準
髪色	原則自由
髪型	
服装	

※安全安心、衛生上の観点から、一定のルールや禁止事項があります。

<適用開始日>

2024年8月1日（木）



以上